



# महाराष्ट्र शासन राजपत्र

## असाधारण भाग एक-ल

वर्ष ६, अंक ७६]

गुरुवार, जानेवारी १, २०१५/पौष ११, शके १९३६

[पृष्ठे ८, किंमत : रुपये १६.००

### असाधारण क्रमांक १

### प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील  
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)  
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

### कामगार आयुक्त, मुंबई

कामगार भवन, सी-२०, ई ब्लॉक, वांद्रे-कुर्ला संकुल,  
वांद्रे (पूर्व), मुंबई ४०० ०५१, दिनांक ३ डिसेंबर २०१४.

### अधिसूचना

#### महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक दुकाने/मदुवआ/निलंबन/२०१५/कार्यासन-१३.—महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (सन १९४८ चा मुंबई ७९) (यात ह्यापुढे ज्याचा निर्देश “उक्त अधिनियम” असा करण्यात आला आहे.) महाराष्ट्र शासनाने क्रमांक बीएसई-१०९२/५९५८/(५०००)/काम-९, दिनांक ३० एप्रिल १९९३ च्या आणि दिनांक २३ फेब्रुवारी १९९६ च्या अधिसूचनेद्वारे कामगार आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई यांना अधिनियमाच्या कलम ६ खाली अधिकार प्रदान करण्यात आलेले आहेत. तथापि, शासन निर्णय, दिनांक २४ जून २०१४ नुसार कामगार उप आयुक्त (दुकाने) हे पद रायगड येथे स्थलांतरीत करण्यात आल्याने मा. कामगार आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई यांना प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकाराचा वापर करून अधिनियमाच्या कलम ६ अन्वये कोकण विभागातील सर्व दुकानांच्या बाबतीत खाली दर्शविलेल्या अनुसूचीच्या स्तंभ (२) मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या धार्मिक सणांसाठी अधिनियमाच्या कलम १०(१), ११(१)(अ), १३(१), १४, १६, १७, १८(१), २०, २३ व २४(२) मध्ये नमूद केलेल्या तरतुदींची अंमलबजावणी अनुसूचीच्या स्तंभ (३) व (४) मध्ये अनुक्रमे विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या मुदतीसाठी आणि शर्तीच्या अधीन राहून निर्लंबित करीत आहे :—

### अनुसूची

अनुक्रमांक (१)	सण (२)	मुदत (३)	शर्ती (४)
१	ईद-ए-मिलाद	दिनांक ३ जानेवारी २०१५ ते दिनांक ५ जानेवारी २०१५ (दोन्ही दिवस धरून)	(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही. (२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.

## अनुसूची—चालू

अनुक्रमांक (१)	सण (२)	मुदत (३)	शर्ती (४)
			<p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचार्याला (अ) बदल्यात दिनांक ६ जानेवारी २०१५ नंतर परंतु दिनांक ५ फेब्रुवारी २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
२	मकर संक्रांत	दिनांक १४ जानेवारी २०१५ ते दिनांक १६ जानेवारी २०१५ (दोन्ही दिवस धरून)	<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचार्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचार्याला (अ) बदल्यात दिनांक १७ जानेवारी २०१५ नंतर परंतु दिनांक १६ फेब्रुवारी २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
३	महाशिवरात्री	दिनांक १६ फेब्रुवारी २०१५ ते दिनांक १८ फेब्रुवारी २०१५ (दोन्ही दिवस धरून)	<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचार्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचार्याला (अ) बदल्यात दिनांक १९ फेब्रुवारी २०१५ नंतर परंतु दिनांक १८ मार्च २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
४	होळी	दिनांक ४ मार्च २०१५ ते दिनांक ७ मार्च २०१५ (दोन्ही दिवस धरून)	<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचार्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये</p>

अनुसूची—चालू

अनुक्रमांक (१)	सण (२)	मुदत (३)	शर्ती (४)
			<p>विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीक कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक ८ मार्च २०१५ नंतर परंतु दिनांक ७ एप्रिल २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
५	गुढीपाडवा	दिनांक २० मार्च २०१५ ते दिनांक २२ मार्च २०१५ (दोन्ही दिवस धरून)	<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीक कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक २३ मार्च २०१५ नंतर परंतु दिनांक २२ एप्रिल २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
६	श्रीरामनवमी	दिनांक २७ मार्च २०१५ ते दिनांक २९ मार्च २०१५ (दोन्ही दिवस धरून)	<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीक कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक ३० मार्च २०१५ नंतर परंतु दिनांक २९ एप्रिल २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>

## अनुसूची—चालू

अनुक्रमांक (१)	सण (२)	मुदत (३)	शर्ती (४)
७ महावीर जयंती	दिनांक १ एप्रिल २०१५ ते दिनांक ३ एप्रिल २०१५ (दोन्ही दिवस धरून)		<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक ४ एप्रिल २०१५ नंतर परंतु दिनांक ३ मे २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
८ डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर जयंती	दिनांक १३ एप्रिल २०१५ ते दिनांक १५ एप्रिल २०१५ (दोन्ही दिवस धरून)		<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक १६ एप्रिल २०१५ नंतर परंतु दिनांक १५ मे २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
९ बुद्ध पौर्णिमा	दिनांक ३ मे २०१५ ते दिनांक ५ मे २०१५ (दोन्ही दिवस धरून)		<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक ६ मे २०१५ नंतर परंतु दिनांक ५ जून २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या</p>

अनुसूची—चालू

अनुक्रमांक (१)	सण (२)	मुदत (३)	शर्ती (४)
१०	रमजान ईद	दिनांक १७ जुलै २०१५ ते दिनांक १९ जुलै २०१५ (दोन्ही दिवस धरून).	<p>कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्याच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासाच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक २० जुलै २०१५ नंतर परंतु दिनांक १९ ऑगस्ट २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
११	पतेती	दिनांक १७ ऑगस्ट २०१५ ते दिनांक १९ ऑगस्ट २०१५ (दोन्ही दिवस धरून).	<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक २० ऑगस्ट २०१५ नंतर परंतु दिनांक १९ सप्टेंबर २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
१२	नारळी पौर्णिमा	दिनांक २८ ऑगस्ट २०१५ ते दिनांक ३० ऑगस्ट २०१५ (दोन्ही दिवस धरून).	<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासाच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p>

## अनुसूची—चालू

अनुक्रमांक (१)	सण (२)	मुदत (३)	शर्ती (४)
१३	श्रीकृष्ण जयंती	दिनांक ४ सप्टेंबर २०१५ ते दिनांक ६ सप्टेंबर २०१५ (दोन्ही दिवस धरून).	<p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक ३१ ऑगस्ट २०१५ नंतर परंतु दिनांक २९ सप्टेंबर २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक ७ सप्टेंबर २०१५ नंतर परंतु दिनांक ६ ऑक्टोबर २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
१४	गणेश चतुर्थी/ बकरी ईद.	दिनांक १५ सप्टेंबर २०१५ ते दिनांक २८ सप्टेंबर २०१५ (दोन्ही दिवस धरून).	<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक २९ सप्टेंबर २०१५ नंतर परंतु दिनांक २८ ऑक्टोबर २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
१५	नवरात्र उत्सव/दसरा/ मोहरम/कोजागिरी पौर्णिमा.	दिनांक १२ ऑक्टोबर २०१५ ते दिनांक २७ ऑक्टोबर २०१५ (दोन्ही दिवस धरून).	<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p>

अनुसूची—चालू

अनुक्रमांक (१)	सण (२)	मुदत (३)	शर्ती (४)
			<p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक २८ ऑक्टोबर २०१५ नंतर परंतु दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
१६ दिवाळी	दिनांक ७ नोव्हेंबर २०१५ ते दिनांक १४ नोव्हेंबर २०१५ (दोन्ही दिवस धरून).		<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक १५ नोव्हेंबर २०१५ नंतर परंतु दिनांक १४ डिसेंबर २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
१७ कार्तिक एकादशी	दिनांक २१ नोव्हेंबर २०१५ ते दिनांक २३ नोव्हेंबर २०१५ (दोन्ही दिवस धरून).		<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीन कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.</p> <p>(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.</p> <p>(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचाऱ्याला (अ) बदल्यात दिनांक २४ नोव्हेंबर २०१५ नंतर परंतु दिनांक २३ डिसेंबर २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.</p>
१८ गुरु नानक जयंती	दिनांक २४ नोव्हेंबर २०१५ ते दिनांक २६ नोव्हेंबर २०१५ (दोन्ही दिवस धरून).		<p>(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही.</p> <p>(२) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम</p>

## अनुसूची—समाप्त

अनुक्रमांक (१)	सण (२)	मुदत (३)	शर्ती (४)
			करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीक कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे.
			(३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.
			(४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचार्याला (अ) बदल्यात दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१५ नंतर परंतु दिनांक २६ डिसेंबर २०१५ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.
१९ ईद-ए-मिलाद/ ख्रिसमस/नाताळ.	दिनांक २३ डिसेंबर २०१५ ते दिनांक २६ डिसेंबर २०१५ (दोन्ही दिवस धरून).		(१) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११-०० नंतर उघडे ठेवता येणार नाही. (२) जर कोणत्याही कर्मचार्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कामाच्या तासांच्या अधिक वेळ काम करणे भाग पडत असेल तर विहित नोंदवहीमध्ये नमूद करण्यात यावे व अतिकालीक कामाबद्दल उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने वेतन देण्यात यावे. (३) दुकानातील कामाचे तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत. (४) विहित साप्ताहिक सुट्ट्यांचा लाभ न मिळाल्याबद्दल प्रत्येक कर्मचार्याला (अ) बदल्यात दिनांक २७ डिसेंबर २०१५ नंतर परंतु दिनांक २६ जानेवारी २०१६ पूर्वी तेवढ्याच सुट्ट्या आणि (ब) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या वेतनाच्या दरापेक्षा कमी नसेल त्या दराने सुट्ट्यांच्या दिवशी केलेल्या कामाबद्दल वेतन देण्यात यावे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

एच. के. जावळे (भा.प्र.से.),  
कामगार आयुक्त,  
महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.